



Verzender

**Administratieve Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie
(CAR) - Nederlandstalige kamer**
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50 bus 165,1000 Brussel

Dossier nr: 005/NL/2013/08/8 - X
Verzoekende partij: X

Aanvraag tot kwalificatie van de arbeidsrelatie
--

Gelet op artikel 329 van de programmawet (I) van 27 december 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 2013 houdende samenstelling en werking van de kamers van de Administratieve Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie;

Gelet op artikel 338, §1 van voormelde programmawet dat stelt: « De kamers van de in artikel 329 bedoelde commissie hebben tot taak beslissingen te nemen betreffende de kwalificatie van een bepaalde arbeidsrelatie [...] »;

Gelet op de aanwezigheid van de meerderheid van de leden of de vertegenwoordigde leden van de kamer van de Administratieve Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie;

Gelet op de aanvraag tot kwalificatie van de arbeidsrelatie, geregistreerd op 22 augustus 2013;

Gelet op de voorgelegde stukken:

- Aanvraagformulier, met de handtekening van mevrouw X dd. 19 augustus 2013
- "Overeenkomst van samenwerking" dd. 8 maart 2013
- Schrijven dd. 6 augustus 2013, ondertekend door Y;

Gelet op de mail dd. 22 oktober 2013, uitgaande van Mevr. X, met bijkomende inlichtingen in antwoord op het schriftelijk verzoek van Administratieve Commissie dd. 26 augustus 2013, met rappel op 7 oktober 2013;

Gelet op het schrijven dd. 18 november 2013 waarbij Mevr. X, bij toepassing van artikel 6, §2, van het koninklijk besluit van 11 februari 2013 houdende samenstelling en werking van de kamers van de Administratieve Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie, wordt uitgenodigd ter zitting van 27 november 2013 teneinde gehoord te worden;

Gelet op de afwezigheid van Mevr. X op de zitting van 27 november 2013;

Overwegende dat de aanvrager zich, blijkens zijn aanvraagformulier, niet bevindt in één van de toestanden opgenomen in artikel 338, §3 van voormelde programmawet;

De Administratieve Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie, samengesteld uit:

- De heer Lieven Lenaerts, voorzitter
- De heer Wim Brouckaert, als vertegenwoordiger van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, plaatsvervangend lid
- De heer Brecht Stalmans, als vertegenwoordiger van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, plaatsvervangend lid
- De heer Sven Vanhuysse, als vertegenwoordiger van de FOD Sociale Zekerheid, Directeur-generaal Zelfstandigen; vast lid
- De heer Erwin Tavernier, als vertegenwoordiger van het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, vast lid

Beslist:

De Commissie heeft de aanvraag tot kwalificatie van de arbeidsrelatie, die haar door de verzoekende partij werd voorgelegd, onderzocht.

Zij heeft vastgesteld dat de aanvraag betrekking heeft op een arbeidsrelatie die zich integraal situeert in het verleden, vermits de arbeidsrelatie werd beëindigd op 6 augustus 2013.

De Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie werd opgericht door de programmawet (I) van 27 december 2006. In de voorbereidende werkzaamheden van deze programmawet wordt de opdracht van de commissie, omschreven als "social ruling", zijnde het treffen van beslissingen betreffende de aard van een arbeidsrelatie. (Ontwerp van programmawet (I), *Pari. St.*, Kamer, 2006-2007, 51K2773/001, 207).

In dezelfde voorbereidende werkzaamheden wordt verwezen naar het Regeerakkoord van juli 2003 waarin de regering zich tot doel had gesteld om: "...de wettelijke maatregelen te nemen waaronder het vastleggen van welomschreven criteria om het fenomeen van de schijnzelfstandigen tegen te gaan. Onder meer zal een Rulingcommissie "schijnzelfstandigen" worden opgericht die niet alleen preventief maar ook normerend zal optreden." (ibid., 202).

De oprichting van de "Administratieve afdeling van de Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie" (later omgedoopt tot de huidige benaming "Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie" door de wet van 25 augustus 2012 tot wijziging van titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006, wat de aard van de arbeidsrelaties betreft) kadert in dit preventieve luik, waarbij het *"verzekeren, via een resoluut preventieve aanpak, van een betere rechtszekerheid binnen de arbeidsrelaties"* als één van de doelstellingen wordt aangemerkt (ibid., 207).

Uit het voorgaande blijkt dat, gezien het preventief karakter van de "social ruling", de Administratieve Commissie, naar de geest van de wet, niet bevoegd is om zich uit te spreken over arbeidsrelaties die reeds beëindigd zijn.

Bijgevolg acht de Administratieve Commissie bovenvermelde aanvraag tot kwalificatie van de arbeidsrelatie niet ontvankelijk.

De Administratieve Commissie wenst de verzoekende partij erop te wijzen dat, als ze van mening is dat zij als werkneemster was tewerkgesteld, zij een vordering kan instellen voor de arbeidsrechtbank om uitsluitel te krijgen aangaande de aard van haar arbeidsrelatie.

Aldus uitgesproken ter zitting van 27 november 2013.

Deze beslissing is bindend voor de instellingen die in de administratieve commissie vertegenwoordigd zijn evenals voor de sociaalverzekeringsfondsen bedoeld in artikel 20 van het koninklijk besluit nr38, behalve

1° wanneer de voorwaarden betreffende de uitvoering van de arbeidsrelatie en waarop de beslissing werd gegrond, gewijzigd worden. In dit geval heeft de intrekking van de beslissing uitwerking vanaf de dag van de wijziging van deze voorwaarden;

2° wanneer blijkt dat de elementen betreffende de kwalificatie van de arbeidsrelatie die door de partijen werden verschaft op een onvolledige of onjuiste wijze werden verschaft. In dat geval wordt de beslissing geacht nooit te hebben bestaan.

De instellingen van sociale zekerheid blijven er dus toe gemachtigd over te gaan tot een controle van het behoud van de elementen die de beslissing van de administratieve kamer hebben gegrond.

In de gevallen voorzien bij artikel 338, §2, tweede en derde lid, zijnde de beslissingen genomen op initiatief van een enkele partij van de arbeidsrelatie, worden deze beslissingen van kracht voor een periode van drie jaar.

Er kan door de partijen binnen de maand die volgt op de kennisgeving van de beslissing bij aangetekend schrijven, bij de arbeidsrechtbank van de plaats van de aanvrager(s) beroep worden aangetekend door het uitbrengen van een dagvaarding of door het neerleggen ter griffie van een tegensprekelijk verzoekschrift (art. 704, §1 Ger. W.) lastens de Belgische Staat (FOD Sociale Zekerheid). Het voorwerp van het beroep moet daarbij worden vermeld.

Indien geen enkel beroep wordt aangetekend, wordt de beslissing definitief.